

Brezplačni cikel delavnic ZAVZETI ASI:

MODUL 1: Demografske spremembe, izzivi in strategije razvoja starejših zaposlenih

Izvajal: mag. Sergeja Planko

- demografija, projekcije in spremembe na trgu dela
- oblikovanje strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in integracija v obstoječa kadrovska orodja v organizacijah
- predstavitev kataloga ukrepov in možnosti za implementacijo
- organizacijska kultura in odnos do starejših zaposlenih (stereotipi, motivacija, nagrajevanje)
- prakse iz primerljivega tujega okolja, dobre prakse iz slovenskega okolja
- možnosti konkretnih izboljšav, prvih korakov k upravljanju starejših zaposlenih v podjetjih (individualni načrt posameznega podjetja)

MODUL 2: Zakonodaja in starejši zaposleni

Izvajata: Damjan Mašera in dr. Andraž Rangus

- razlogi in potrebe za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih (demografija in kazalniki prihodnjega stanja, digitalizacija, potrebe delodajalcev)
- seznanitev s pravnim okvirom in možnostmi učinkovitega upravljanja starejših zaposlenih v delovnem razmerju (omejitve delodajalcev pri organizaciji dela starejših, obstoječa fleksibilnost organizacije dela in upravljanja delavcev)
- uporaba mehanizmov v praksi (podaljševanje delovne aktivnosti, stimulacija za ostajanje v delovnem razmerju, prilagoditve delovnih mest, primeri dobrih praks pri upravljanju s starejšo delovno silo)
- praktična delavnica z aplikacijo osvojenih znanj na konkretnih primerih

MODUL 3: Zdravje pri delu in starejši zaposleni

Izvajajo: izr. prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med., spec. MDPŠ; dr. Eva Stergar in Tanja Urlih Lazar



- *opredelitev zdravja na splošno ter posebnosti telesnega in psihičnega zdravja starejših delavcev v luči stereotipov z zdravjem različnih generacij*
- *zdravje (starejših) zaposlenih v Sloveniji*
- *promocija zdravja pri delu kot učinkovit pristop k celoviti skrbi za zdravje zaposlenih*
- *načela načrtovanja in izvajanja promocije zdravja pri delu, s poudarkom na ukrepih za boljše zdravje starejših zaposlenih, ki temeljijo na medgeneracijskem sodelovanju in vseživljenjskem izobraževanju*

MODUL 4: Starejši zaposleni – vaša priložnost in odgovornost (vodenje, razvoj in motiviranje starejših zaposlenih)

Izvajatelj: Karin Elena Sanchez

- *najpomembnejše kompetence za soočanje z izzivi človeštva*
- *starejši na delovnem mestu: značilnosti časa odraščanja, vrednote, načini dela in stili učenja ter vodenja, motivatorji, tipični predstavniki*
- *otroci blaginje (baby boom generacija), generacija X*
- *česa se lahko mlajši naučijo od starejših*
- *ključni cilji upravljanja starejših v organizacijah in glasniki - ambasadorji aktivnega staranja v podjetju*

MODUL 5: Čustvena inteligenca za medgeneracijsko sodelovanje (podlink http://www.sklad-kadri.si/fileadmin/dokumenti/1_Razvoj_kadrov/ASI/Delavnice/Delavnice_2019/ASI-Deiric.pdf)

Izvajatelj: Deiric McCann

Program »Certified Emotional Intelligence Practitioner«, ki bo udeležence usposobil za:

- *uporabo ocenjevalnih orodij s področja čustvene inteligence,*
- *gre za certificiran program za pridobivanje ustrezne stopnje kompetentnosti s področja čustvene inteligence, poseben poudarek bo dan medgeneracijskemu sodelovanju,*
- *udeleženci se bodo usposobili za razvoj programov čustvene inteligence v svojih organizacijah,*
- *usposobljeni, da vpeljejo štiri vsebinsko različne enodnevne programe v svojo organizacijo.*



Pridržujemo si pravico do spremembe vsebine programa posameznih modulov.