



Krajši delovni čas je prihodnost - kako do tja?  
Urša Svetelj, trenerka @ CorpoHub in  
pobudnica Initiative za krajši delovnik

Če bi se lahko odločali o delovnem urniku, bi se odločili za:  
(\*k 4. možnosti: le ob izboljšanju produktivnosti in dodane vrednosti)

The author can see how you vote. [Learn more](#)

5 dni na teden po 6 ur

17%

4 dni na teden po 8 ur

60%

hibridno delo brez štetja ur

21%

spremembe le ob izboljšanju\*

2%

695 votes • Poll closed • [Remove vote](#)

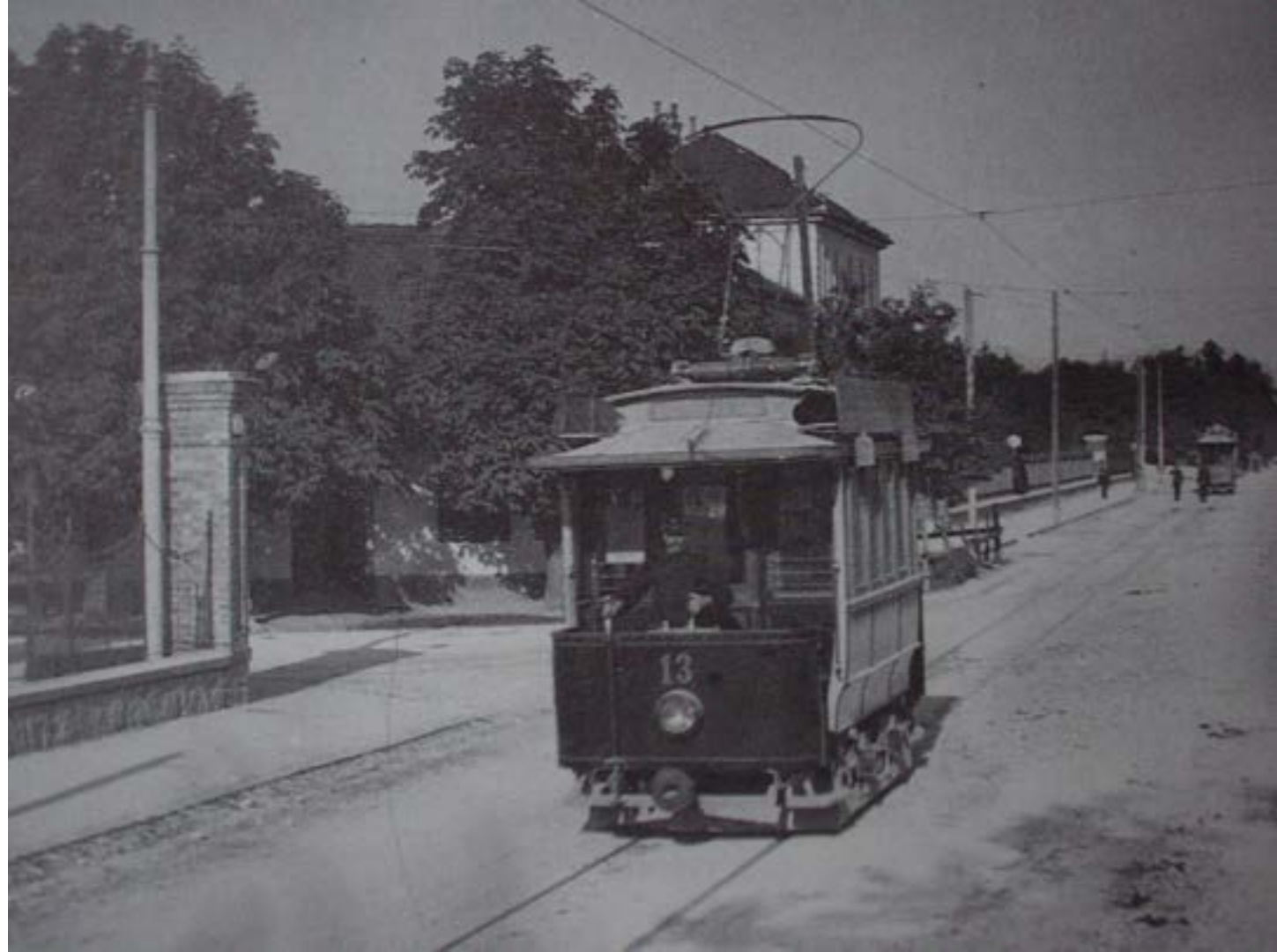
Zakaj delamo 40 ur na teden?





40-urni delovnik  
1940

40-urni delovnik  
2022



Alle massaie  
intelligenti



# la SUPERCREMA

è un prodotto squisito, genuino, di elevato valore energetico: sviluppa infatti ben **5100 calorie**.

## LA SUPERCREMA FERRERO

è uno degli alimenti più economici esistenti sul mercato perché, tenuto conto del valore commerciale del recipiente di vetro, un kilogrammo di squisito e sano alimento costa in realtà poco più di 500 lire. La massaia intelligente che sa spendere bene il suo denaro acquista sempre e soltanto

## SUPERCREMA FERRERO

Utilizzate nelle occasioni che non vi danno garanzia di un prodotto perfetto.



**Ferrero**  
S.p.A.











**FUTURE**

**OF**

**WORK**

NEWS

# The 4-Day Workweek Is Here: 38 North American Companies Start Pilot Program

*The 4-day workweek just got a strong endorsement with a massive trial program.*

By [Lizzy Francis](#) Apr 04 2022, 11:19 AM

 SHARE

 EMAIL

# California considers a shortened, 32-hour workweek for larger companies

PUBLISHED TUE, APR 12 2022•3:12 PM EDT | UPDATED TUE, APR 12 2022•3:39 PM EDT



**Michelle Fox**  
@MFOXCNBC

SHARE





**Sophie Easter** • 3rd+

Senior Talent Partner at Zappi (Via Instant Impact)

1d •

[+ Follow](#)

The [#4dayworkweek](#) is a hot topic at the moment.

This week a six-month pilot of 30 firms switching to a 4 day week begun. Numerous companies across the UK and the rest of the world have already made the switch, and early research has demonstrated that productivity has remained the same or improved in the majority of workplaces.

It's no surprise it's already being hailed a success 🏆

The initiative is geared towards creating a better [#worklifebalance](#) but it's also reported to be more beneficial for the employer with an increase in productivity [#winwin?](#)

**Iceland **has made recent headlines** by declaring the world's largest ever trial of a shorter working week in the public sector a resounding success.**

After more than 2,500 workers moved to a 35- or 36-hour workweek and declared themselves happier, healthier and less stressed, the country is now moving to make this an option for the majority of its workforce.

## **Belgija in Španija že omogočili krajši delovnik**

V Belgiji so letos februarja **delodajalcem omogočili uvedbo krajšega delovnika**, da bi omogočili večjo prožnost na sicer togem trgu dela. Zaposleni bodo tako lahko delali do deset ur na dan, ob soglasju sindikatov, in štiri dni na teden ob enakem plačilu. Prav tako bodo lahko delali en teden več in drugi teden manj, da bi lažje usklajevali poslovno in zasebno življenje. Dogovor omogoča tudi pravico do odklopa po »normalnem« delovniku za podjetja, ki imajo več kot 20 zaposlenih. V Belgiji so sicer ob koncu minulega leta imeli 71,4-odstotno stopnjo zaposlenosti, cilj pa je, da se do leta 2030 zviša na 80 odstotkov.

Lani se je **pobudi krajšega delovnika pridružila tudi Španija**, in sicer bodo postopno, v treh letih, uvedli 32-urni delovni teden, plače pa se pri tem naj ne bi spremenile. Vlada bo omogočila delodajalcem tudi spodbude pri krajšanju delovnega časa, in sicer so za približno 200 podjetij oziroma od tri tisoč do šest tisoč delavcev, ki naj bi bili vključeni v projekt, namenili okoli 50 milijonov





KRAJŠI DELOVNIK IN  
POLNA POKOJNINA?



Prava pot zame  
kariera.hofer.si



**(PO)POLNI**  
delovni čas

# Lidl prehaja na 36-urni delovnik

S 1. majem dvigujejo plače, določili so tudi višino letnega regresa.





 **donar**

# MANPOWERGROUP SLOVENIJA UVAJA 4-DNEVNI DELOVNI TEDEN ZA INTERNO ZAPOSLENE

**ManpowerGroup Slovenija je pod okriljem ManpowerGroup SEE uvedel 4-dnevni delovnik za vse interno zaposlene. Po uspešno zaključenem pilotnem projektu, ki je pokazal pozitiven vpliv na psihološko blagostanje in produktivnost zaposlenih, napovedujemo implementacijo 4-dnevnega delovnika za vse interno zaposlene v Srbiji, Bosni, Bolgariji, na Hrvaškem in kot že prej omenjeno, v Sloveniji.**

# SKRAJŠAN DELOVNI ČAS



05

## **Urša Svetelj & Jasmina Alić**

trenerka, CorpoHub

svetovalka za  
skrajšan delovni čas

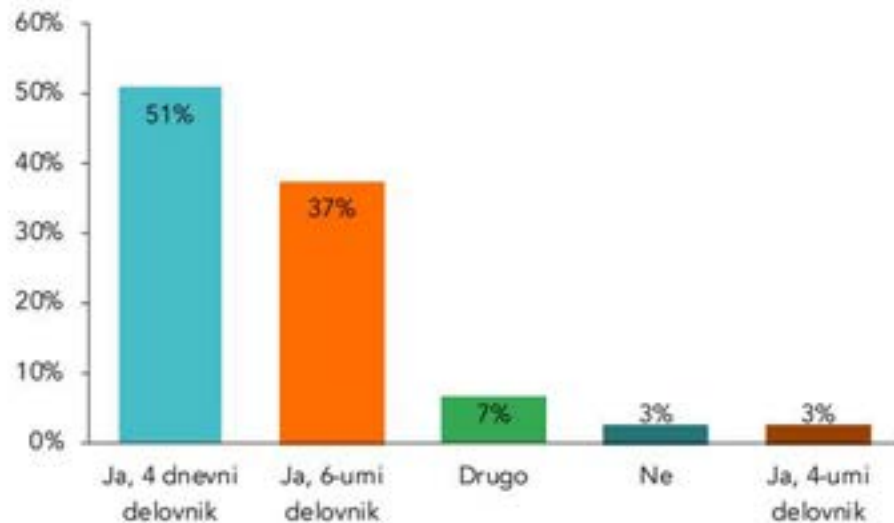


# Raziskava med kadrovniki

## Marec 2022

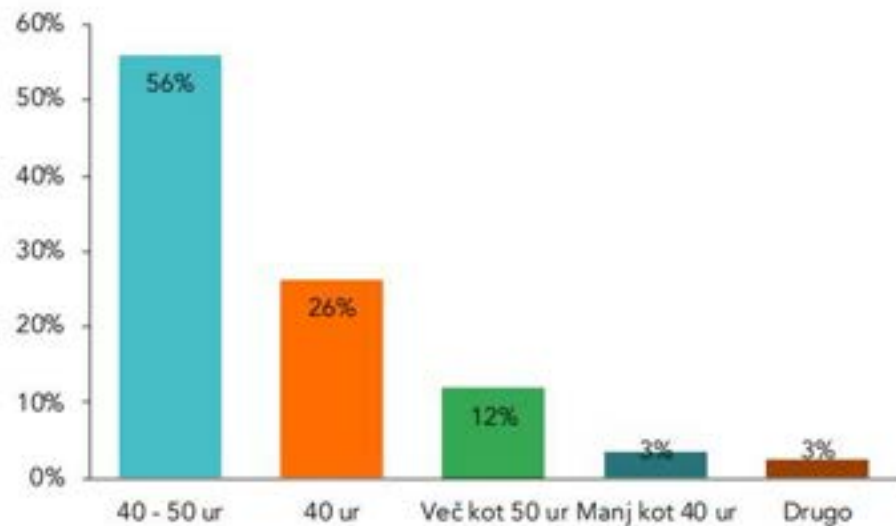
Vir: Inicijativa za krajši delovnik  
120 odgovorov

## Ali vi osebno želite krajši delovni čas?



**97 %** udeležencev si osebno želi krajšega delovnega časa, večina v obliki 4-dnevnega ali 6-urnega delovnika.

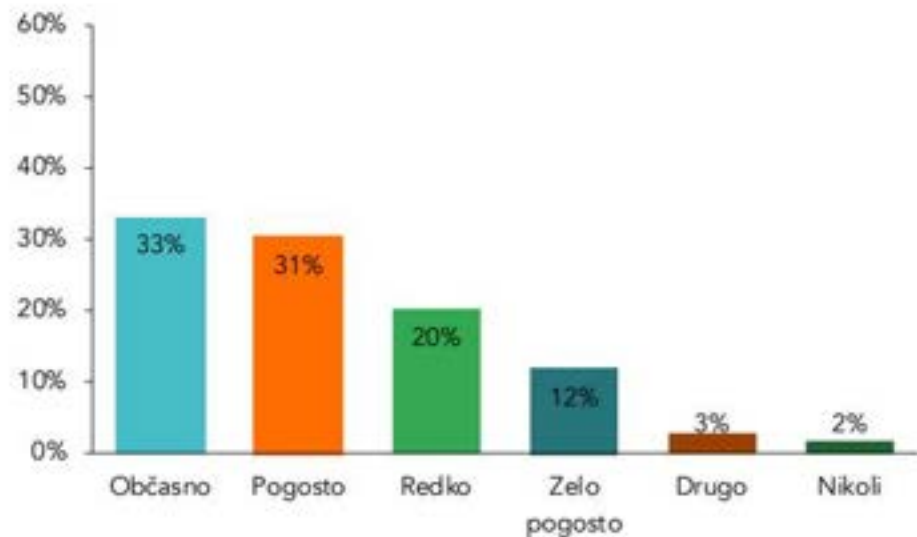
## Koliko časa vi osebno običajno delate?



**Večina** udeležencev dela **več kot 40 ur na teden.**

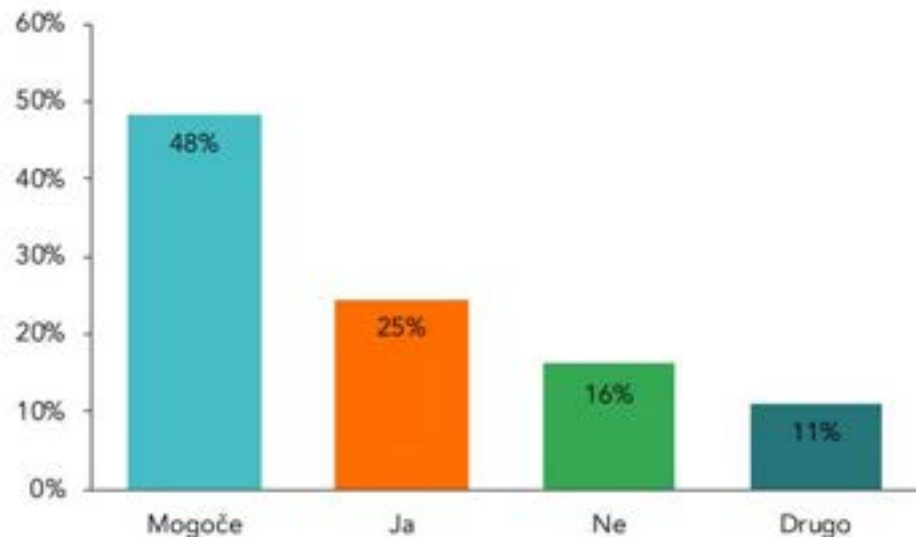


## Kako pogosto je opravljanje nadur v vaši organizaciji?



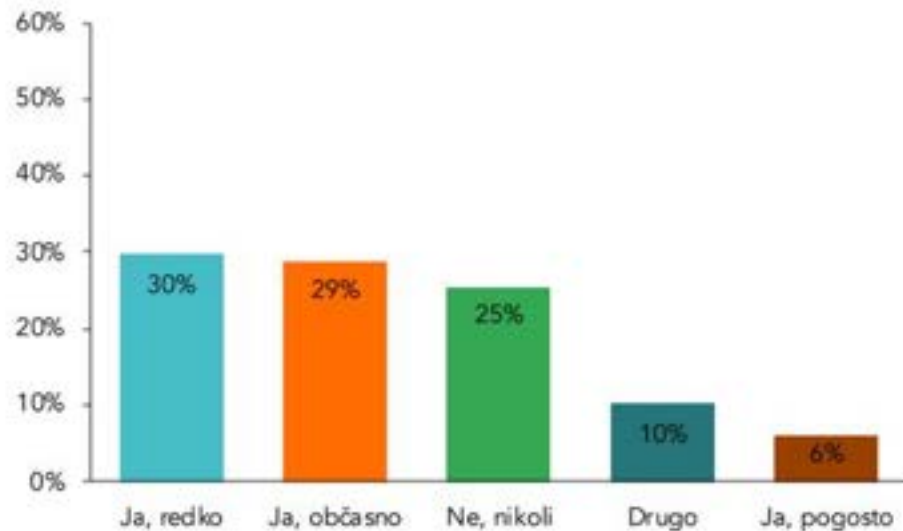
**76 %** udeležencev poroča, da je opravljanje nadur v njihovi organizaciji občasno, pogosto ali zelo pogosto.

V naši organizaciji je možno uvesti krajši delovni čas.



Zgolj **16 %** udeležencev meni, da v njihovi organizaciji ni možno uvesti krajšega delovnega časa.

## Ali zaposleni povprašujejo po možnosti krajšega delovnega časa?



Zgolj **25 %** udeležencev navaja, da zaposleni **nikoli ne povprašujejo po možnosti krajšega delovnega časa**.

## Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje **PREDNOSTI** krajšega delovnika:

- Učinkovitost in produktivnost (fokus, prioritete, boljša organizacija dela)
- Ravnotežje med zasebnim in poklicnim življenjem (čas zase in družino)
- Zadovoljstvo, zavzetost in motivacija zaposlenih
- Wellbeing (zdravje, počitek, manj stresa, regeneracija)

**Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje potencialne **OVIRE** uvedbe krajšega delovnika:**

- Kultura in način mišljenja (stereotipi, odpor in nezaupanje vodstva)
- Vpliv na stranke (dosegljivost, prilagajanje strank, nezadovoljstvo)
- Nič
- Obremenitev (nadure, potreba po več zaposlenih, pritiski in previsoka pričakovanja)
- Finančna varnost zaposlenih (plača, prispevki in pokojninska doba)
- Organizacija dela (usklajevanje, izmensko delo v industriji, organizacija delovnika)

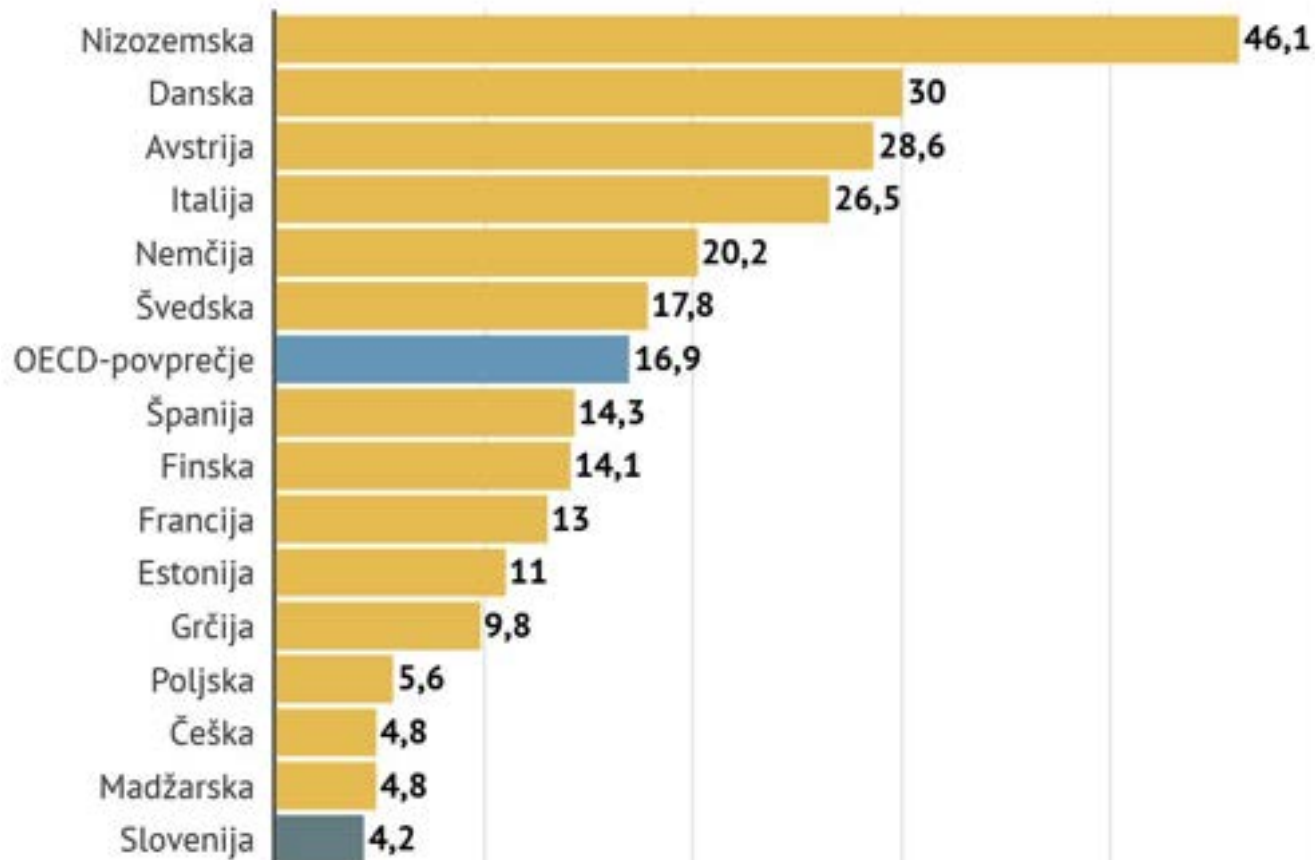
**+ ZAKONODAJA**

**Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje oblike **PODPORE**, ki bi jo potrebovali pri uvedbe krajšega delovnika:**

- Prilagoditev zakonodaje in druge systemske spremembe
- Deljenje dobrih praks in izsledkov raziskav o vplivih na učinkovitost
- Podpora vodstva, vodij in lastnikov
- Spodbude države (sofinanciranje, nižji prispevki, možnost vplačila do polnega delovnika)
- Podpora pri uvajanju (konceptualna zasnova, komunikacija, pravna podpora, jasna navodila)

Zakaj je v Sloveniji tako malo podjetij, ki omogočajo krajši delovni čas?

## Delež zaposlenih s krajšim delovnim časom (v %)





# Slovenija po obremenitvi plač delavcev s skrajšanim delovnikom pri vrhu OECD

Čas branja: 3 min



10.05.2022 17:45



LANA DAKIĆ

 Follow @lanadacic

708 followers



ZA POSLUŠANJE KLIKNITE

Powered by Trinity Audio



00:00

04:34



# Zakaj zakonodaja ne more ostati taka, kot je?

- Ker bomo milenijci kmalu največji delež delovne sile
- Ker milenijci cenimo osebno rast in prosti delovni čas
- Ker je kadra na trgu premalo in podjetja iščejo rešitve, kako kader zadržati
- Ker trenutni zakon diskriminira vse, ki si želijo delati manj kot 40 ur tedensko
- Ker z zakonodajo Slovenija do krajšega delovnega časa nastopa zelo sovražno in omejujoče, v tujini pa je zakonodaja večinoma prijazna krajšemu delovniku in ga spodbuja
- S krajšim delovnikom rešimo tudi širše družbene probleme: preobremenjenost, izgorelost, zmanjšamo količino bolniških stažev, izboljšamo zdravstveno stanje ljudi ob upokojitvi, razbremenimo ženske

DELAJMO MANJ - KER LAHKO.

[ursa.svetelj@corpohub.com](mailto:ursa.svetelj@corpohub.com)

031 424 120